

BEFRISTETER ARBEITSVERTRAG

Beschäftigte*r
(Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen)

Hinweise und Informationen: www.adag.tv/arbetsvertrag
Notes and information: www.adag.tv/employment-contract

Fehlende Angaben und Nachweise an: nachweise@adag.tv



PAYROLL SERVICES GMBH
fon: +49(0)30 695.798.61
fax: +49(0)30 695.798.98

Abrechnungsstelle

Im Namen und auf Rechnung des u.g. Arbeitgebers

Bürgerlicher Name	Bürgerlicher Vorname	Geburtsname
Geburtsdatum	Geburtsort	Geburtsland
Meldeanschrift	PLZ	Wohnort

Hiermit erkläre ich, dass ich am o. g. Ort einen ständigen Wohnsitz habe und einen eigenen Hausstand unterhalte.

Informationen für Nicht-EU-Bürger: Ich bestätige, dass eine GÜLTIGE ARBEITERLAUBNIS vorliegt und verpflichte mich zur Vorlage einer KOPIE . Andernfalls ist die Abrechnung und Zahlung NICHT möglich.	Lohnsteuermerkmale Ist Ihre Steuer-ID aktuell bei einem anderen Arbeitgeber bzw. einer anderen Stelle hinterlegt? <input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein	<input type="radio"/> weiblich <input type="radio"/> männlich <input type="radio"/> divers	Familienstand	Telefon (wenn möglich Mobilfunknummer)
			Staatsangehörigkeit	E-Mail-Adresse (wichtig!)
			<input type="text"/>	<input type="text"/>

Abweichende*r Kontoinhaber*in

Persönliche Steueridentifikationsnummer

Persönliche Sozialversicherungsnummer

IBAN

BIC

<input type="checkbox"/> 1 Haben Sie im laufenden Kalenderjahr einschließlich dieser Tätigkeit mehr als drei Monate oder 70 Tage eine kurzfristige Beschäftigung (z. B. Komparsenjobs) ausgeübt? 520-Euro-Minijobs zählen nicht dazu!	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
<input type="checkbox"/> 2 Haben Sie im aktuellen Kalendermonat einschließlich der Einnahmen aus diesem befristeten Arbeitsvertrag über 520 € Bruttolöhne aus kurzfristigen Beschäftigungen (z. B. Komparsenjobs) verdient? 520-Euro-Minijobs zählen nicht dazu!	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
<input type="checkbox"/> 3 Werden Sie im aktuellen Kalendermonat einschließlich der Einnahmen aus diesem befristeten Arbeitsvertrag über 520 € Bruttolöhne aus kurzfristigen Beschäftigungen (z. B. Komparsenjobs) verdienen? 520-Euro-Minijobs zählen nicht dazu!	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
<input type="checkbox"/> 4 Bilden befristete Tätigkeiten unter einer Woche (z. B. Komparsenjobs) Ihren wirtschaftlichen Schwerpunkt bzw. verbessern Ihre wirtschaftliche Situation in diesem Beschäftigungsmonat erheblich (1.000 € oder mehr)?	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein

Krankenkasse (z. B. AOK Ort?, BKK welche?) **und** ggf. letzte gesetzliche KK, falls privat oder bei PbeaK bzw. bei Freie Heilfürsorge versichert.

gesetzlich krankenversichert im Ausland krankenversichert privat versichert (Nachweis erforderlich)

NUR EINEN STATUS ANKREUZEN!

Erwerbstätig <input type="radio"/> Arbeitnehmer*in <input type="radio"/> Beamter*in <input type="radio"/> Beamtenanwärter*in <input type="radio"/> Behindert Mensch in Werkstatt <input type="radio"/> Berufsmäßig unständig beschäftigt <input type="radio"/> Freiberufler*in <input type="radio"/> Hochschulassistent*in <input type="radio"/> Kurzarbeitergeldbezieher*in <input type="radio"/> Minijobber*in <input type="radio"/> selbstständig Tätige*r <input type="radio"/> Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in	Schule, Ausbildung, Studium <input type="radio"/> Abendschüler*in <input type="radio"/> Duale Berufsausbildung <input type="radio"/> Duale*r Student*in <input type="radio"/> Praktikant*in <input type="radio"/> Schüler*in <input type="radio"/> Schulentlassene*r <input type="radio"/> Schulische Berufsausbildung <input type="radio"/> Studienabsolvent*in <input type="radio"/> Studienbewerber*in <input type="radio"/> Studienkolleg <input type="radio"/> Studium oder Fachschulausbildung <input type="radio"/> Student*in in Promotion Beurlaubung ab 26 FS <input type="radio"/> Umschüler*in <input type="radio"/> Werkstudent*in	Rente und Ruhestand <input type="radio"/> Altersvollrentner*in <input type="radio"/> Beamter*in im Ruhestand <input type="radio"/> Erwerbsminderungsrentner*in <input type="radio"/> Vorruhestandsgeldbezieher*in
Leistungsbezieher*in <input type="radio"/> Arbeitslose*r (gemeldet) <input type="radio"/> Krankengeldbezieher*in <input type="radio"/> Sozialhilfeempfänger*in		Sonstiger Status <input type="radio"/> Asylbewerber*in <input type="radio"/> Au-pair <input type="radio"/> Berufsvorbereitungsjahr <input type="radio"/> Elternzeit aufgrund der Hauptbeschäftigung <input type="radio"/> Freiwilligendienst <input type="radio"/> Hausfrau/mann <input type="radio"/> Kind <input type="radio"/> Privatier*iere <input type="radio"/> unbezahlter Urlaub in der Hauptbeschäftigung

Sofern Sie bei Status eine Hauptbeschäftigung (= alle Status außer Leistungsbezieher*in) angekreuzt haben, ist die Frage **A** mit "Nein" zu beantworten.

A Sind Sie bei der Bundesagentur für Arbeit beschäftigungslos arbeitssuchend / ausbildungsplatzsuchend / arbeitslos gemeldet? Ja Nein

B Haben Sie im laufenden Kalenderjahr mehr als 3 Monate eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung ausgeübt? Ja Nein

C Waren Sie im laufenden Kalenderjahr bereits mehr als 3 Monate bei der Bundesagentur für Arbeit beschäftigungslos arbeitssuchend / ausbildungsplatzsuchend / arbeitslos gemeldet? Ja Nein

NUR DURCH BETREUER*IN AUSZUFÜLLEN

Beschäftigungstag : : - : : PAUSE: 0 Min. 30 Min. 45 Min. 60 Min.

Arbeitsbeginn Arbeitsende

MINDESTLOHNGESETZ | Angaben zu Arbeitsbeginn, Arbeitsende und Pause sind zwingend erforderlich. Sonst keine Bearbeitung.

Bruttolohn <input type="text"/> € + <input type="text"/> € = <input type="text"/> €	Überstunden <input type="text"/> <input type="text"/> € + <input type="text"/> € = <input type="text"/> €	Zuschläge <input type="text"/> €	Bruttolohn gesamt = <input type="text"/> €
Mindestlohn berücksichtigen!	Anzahl	Gesamt	

Bitte Zuschläge aufschlüsseln (z. B. Auto 25 €, Nacht 10 €)

Identitätsprüfung Arbeitnehmer*in:
 Personalausweis EU-Pass Nicht-EU-Pass mit gültiger Arbeiterlaubnis

Unterschrift Betreuer*in

Ich versichere, dass meine oben genannten Angaben vollständig sind und der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, adag Payroll Services GmbH alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen. Die auf der Rückseite abgedruckten Regelungen zur Lohnabrechnung sowie zur Rechteinräumung/-übertragung habe ich gelesen und verstanden sowie Ihnen zugestimmt. **Befristung:** Die Beschäftigung ist aufgrund der Eigenart ihrer Arbeitsleistung für den o. g. Beschäftigungstag befristet, da die Tätigkeit aufgrund der künstlerischen Vorgaben und Entscheidungsfreiheit der Produktion/Regisseurs nur für die vereinbarte Zeit benötigt wird (gem. § 14 Abs. 1 Nr. 4 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG)). Darüber hinaus wird die Beschäftigung nur aufgrund eines kurzfristigen und vorübergehenden betrieblichen Bedarfs an der Arbeitsleistung wegen der künstlerischen Vorgaben und Entscheidungsfreiheit der Produktion/Regisseurs benötigt (gem. § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG).

Beschäftigungsort | Datum

Unterschrift Beschäftigte*r und gesetzliche*r Vertreter*in

--- Im Namen und auf Rechnung von ---

STEMPEL & UNTERSCHRIFT

ARBEITGEBER

Original adag K5001

Mitwirkung

Ich bestätige mit meiner Unterschrift, dass ich mit der Aufzeichnung meiner Mitwirkung an den heute durchgeführten Dreharbeiten einverstanden bin. Dies betrifft alle Bild- und Tonaufnahmen. Ein Anspruch auf Veröffentlichung oder Namensnennung besteht nicht. Mit dem vereinbarten Bruttolohn sind alle Leistungen und eingeräumten Rechte gemäß nachfolgender Rechteübertragung abgegolten.

Rechteeinräumung/-übertragung

Ich bestätige, dass ich alle in Zusammenhang mit meiner Tätigkeit an der Produktion entstehenden Urheber-, Leistungs- und sonstigen Rechte ausschließlich sowie zeitlich, räumlich und inhaltlich unbeschränkt auf die Produktionsgesellschaft übertrage. Die hiermit übertragenen Rechte sind unbeschränkt auf Dritte (insbesondere Filmproduzenten und Fernsehsender) weiter übertragbar. Die Produktionsgesellschaft bzw. Dritte im vorgenannten Sinne sind damit zur uneingeschränkten Nutzung der Produktion in allen Medien und allen derzeit bekannten und zukünftig bekannt werdenden Nutzungsarten berechtigt. Dies umfasst insbesondere die Berechtigung, die Produktion und deren Bestandteile zu bearbeiten, umzugestalten und örtlich, inhaltlich und zeitlich unbeschränkt in allen audiovisuellen Medien (insbesondere, jedoch nicht beschränkt auf Film, Theater, Fernsehen in sämtlichen Übertragungsverfahren, Video unabhängig von der technischen Ausgestaltung des Bild-, Ton- und Datenträgers, Multimedia, sämtliche Formen der Online-Auswertung, auf Abruf, etc.) sowie in allen Formen der Nebenrechtsverwertung (z.B. Merchandising, Tonträger-, Druck- und Verlagsrecht) und im Rahmen der Werbung und Klammerteilauswertung und jeweils unabhängig von Art, Form und Weg der Übertragung, Verwertung oder Speicherung, sowie unabhängig vom Endgerät und dem Rechtsverhältnis des Endkunden zu nutzen bzw. nutzen zu lassen. Etwaige Kündigungen oder Anfechtungen dieses Vertrages berühren lediglich den arbeitsrechtlichen Teil und lassen die lizenzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere die in diesem Vertrag erfolgte Rechteeinräumung/-übertragung unberührt.

Verschwiegenheit

Ich verpflichte mich mit meiner Unterschrift zur Verschwiegenheit über alle internen Angelegenheiten der Produktion und deren Inhalt, sowie interner Angelegenheiten der Produktionsfirma und der adag Payroll Services GmbH. Die Pflicht zur Verschwiegenheit gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Ich nehme zur Kenntnis, dass Social Media Postings nicht erlaubt sind. Fotos, die während der Dreharbeiten gemacht werden, dürfen nicht veröffentlicht werden.

Speicherung personenbezogener Daten

Ich nehme bestätigend zur Kenntnis, dass meine personenbezogenen Daten, die der Produktionsfirma oder der adag Payroll Services GmbH im Zusammenhang mit meiner vertraglichen Tätigkeit mitgeteilt werden oder im Rahmen des Vertragsverhältnisses bekannt werden, von der Produktionsfirma und/oder adag Payroll Services GmbH zu betrieblichen Zwecken während der Vertragszeit gespeichert werden. Ich stimme zu, dass meine personenbezogenen Daten auch nach Ende der Vertragszeit bei der Produktionsfirma und/oder adag Payroll Services GmbH gespeichert bleiben. Ich nehme zur Kenntnis, dass ich jederzeit die Löschung meiner personenbezogenen Daten verlangen kann, soweit der Löschung nicht gesetzliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen.

Beschäftigung

Die Beschäftigung ist aufgrund der Eigenart ihrer Arbeitsleistung für den o. g. Beschäftigungstag befristet, da die Tätigkeit aufgrund der künstlerischen Vorgaben und Entscheidungsfreiheit der Produktion/Regisseurs nur für die vereinbarte Zeit benötigt wird (gem. § 14 Abs. 1 Nr. 4 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG)). Darüber hinaus wird die Beschäftigung nur aufgrund eines kurzfristigen und vorübergehenden betrieblichen Bedarfs an der Arbeitsleistung wegen der künstlerischen Vorgaben und Entscheidungsfreiheit der Produktion/Regisseurs benötigt (gem. § 14 Abs. 1 Nr. 1 TzBfG).

Vergütung

Der Bruttolohn, einschließlich der vereinbarten Zuschläge, wird, abzüglich etwaiger gesetzlicher Abgaben, spätestens zum Monatsende des auf den Einsatz/Arbeitstag folgenden Monats an die von Ihnen angegebene Bankverbindung überwiesen. Unvollständig oder falsch ausgefüllte Arbeitsverträge oder Arbeitsverträge ohne den entsprechenden Statusnachweis können nicht bzw. nicht innerhalb des o.g. genannten Zeitraums bearbeitet werden. Als erste Tätigkeitsstätte aus diesem Vertragsverhältnis wird der jeweilige Drehort bestimmt. Bei Abrechnungen von zusätzlichen Vergütungen wie zum Beispiel Sonderzahlungen, Erschwerniszulagen, Fahrtkosten, gesondert vereinbarten Aufwendungen und/oder Erstattungen, sind diese stets der ersten Tätigkeitsstätte zugeordnet und werden, mit Ausnahme von Nachtzuschlägen, Sonn- und Feiertagszuschlägen, stets steuerpflichtig bzw. sozialversicherungspflichtig abgerechnet. Ich bitte darum, sämtliche Abrechnungs-, Lohn- und Steuerunterlagen per E-Mail an meine vorne genannte E-Mail-Adresse zu übermitteln.

Arbeitssicherheitsunterweisung

Hiermit bestätige ich, dass ich eine Arbeitssicherheitsunterweisung erhalten habe. Es wurde vermittelt, wie wichtig die Sicherheit am Arbeitsplatz und damit auch der Schutz vor Gefährdungsfaktoren ist. Die Inhalte der Besprechung sind klar verständlich übermittelt worden und ich akzeptiere die Pflicht, ab sofort die Vorgaben und Verhaltensregeln zu befolgen.

Wichtige Hinweise

Im Falle eines Arbeitsunfalls sind Sie verpflichtet, diesen Unfall unverzüglich gegenüber adag Payroll Services GmbH und gegenüber der Produktionsfirma zu melden. Erfolgt keine sofortige Unfallanzeige, sind Leistungsansprüche und Forderungen aus diesem Arbeitsunfall nichtig.

Covid-19-Tests

Ich erkläre mich bereit, den von der Produktion angeordneten Corona-Tests nachzukommen und bin damit einverstanden, dass das beauftragte Labor die Testergebnisse direkt an die Produktion übermittelt.

Sollte eine Bestimmung dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, berührt dies die Wirksamkeit der Einverständniserklärung im Übrigen nicht. Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

Rückfragen | Informationen | Nachweise (K5001)

Für Rückfragen erreichen Sie uns unter Tel: 030.69579861
Weiterführende Informationen sind im Internet unter www.adag.tv abrufbar.
Bitte senden Sie uns Ihre Nachweise per E-Mail: nachweise@adag.tv oder an adag Payroll Services GmbH, Postfach 61 30 47, 10941 Berlin.